

DECIZIA

Nr...../.....
981/27.11.2023

În temeiul:

H.G.nr. 371/1998 de înființare a Companiei Naționale Poșta Română S.A. prin reorganizarea Regiei Autonome Poșta Română;

Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 108/06.10.2023 privind numirea domnului Florin Valentin ȘTEFAN în calitate de Director General al Companiei Naționale „Poșta Română” S.A.;

Prevederilor art. 32 din Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivel de unitate valabil în perioada 31.10.2022 - 31.01.2024, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă București sub nr. 435/31.10.2022;

DIRECTORUL GENERAL AL COMPANIEI NAȚIONALE POȘTA ROMÂNĂ S.A.

DECIDE :

Art.1. Începând cu data prezentei se declanșează programul de plecări voluntare ale salariaților, prin încetarea contractelor lor individuale de muncă (CIM), la cerere, cu acordul părților, acțiune care va dura până la data de **08 ianuarie 2024 inclusiv**.

Art.2. Își vor putea exprima opțiunea de plecare voluntară salariații din cadrul Companiei Naționale "Poșta Română" S.A., indiferent de funcția deținută, încadrați în structurile Administrației Centrale, Sucursala Fabrica de Timbre, structurile administrative ale sucursalelor regionale (Director Adjunct Sucursală Regională, Compartimentul Activități Speciale, Compartimentul Prevenire, Protecție și PSI, Compartimentul Securitate Poștală, Compartimentul CFG, Compartimentul IT, Compartimentul Aprovizionare, Compartimentul Resurse Umane, Compartimentul Juridic, Compartimentul Economic, Compartimentul Investiții, Compartimentul Patrimoniu, Compartimentul Transport, Compartimentul Administrativ, Compartimentul Operațiuni Poștale, Compartimentul Comercial) și din cadrul oficiilor județene de poștă și curierat, respectiv Oficiul Poștal Municipal București (Compartiment Funcțional Administrativ, Colectiv Control Ulterior, Colectiv Transport, Colectiv Întreținere Clădiri, Depozitul de Timbre și Efecte Poștale) valabile până la data de 01.12.2023, precum și ale sucursalelor regionale (Conformitate, Economic, Infrastructură, Poștă și Curierat, Vânzări) și din cadrul oficiilor județene de poștă și curierat, respectiv Oficiul de Poștă și Curierat București (Oficiu Județean de Poștă și Curierat), structuri valabile de la data de 01.12.2023.

Art.3. Își vor putea exprima opțiunea de plecare voluntară inclusiv salariații cu contracte individuale de muncă suspendate.

Art.4. Își vor putea exprima opțiunea de plecare voluntară și salariații din cadrul Companiei Naționale "Poșta Română" S.A. încadrați la art. 2 mai sus menționate care:

a) în cursul anului 2024 vor îndeplini condițiile standard de *pensionare pentru limită de vârstă* – aceștia vor beneficia de gratificații precum și de numărul de salarii brute de încadrare lunare până la data pensionării, fără a fi depășite cumulativ prevederile art.8 din prezenta decizie;

Cuquantumul gratificației convenite va fi în conformitate cu art.76.1. din Contractul Colectiv de Muncă valabil în perioada 31.10.2022 - 31.01.2024, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă București sub nr. 435 din 31.10.2022.

b) cumulează pensia cu salariul și au contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată/determinată urmare a pensionării acestora – vor primi o compensație corespunzătoare cu vechimea de la data încheierii CIM existent până la data solicitării plecării.

Art.5. Fiecare salariat își poate exprima opțiunea în scris cu privire la încetarea CIM cu acordul părților, în conformitate cu art. 55 lit. b din Legea nr.53/2003 - "Codul muncii", republicată, și a articolului nr. 32 din Contractul Colectiv de Muncă încheiat la nivel de unitate valabil în perioada 31.10.2022 - 31.01.2024, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă București sub nr. 435/31.10.2022, cu respectarea condiției mai sus menționate.

Art.6 Fiecare salariat interesat va înainta, până la data de **15.12.2023**, o cerere semnată olograf, către conducerea Companiei Naționale "Poșta Română", respectiv în atenția Directorului General.

Art.7 Cererea se va transmite prin una din următoarele modalități:

- fizic, la secretariatul directorului general, etajul 4, cam. 401 (doar pentru salariații care își desfășoară activitatea în sediul Administrației Centrale)
- fizic la registratura Administrației Centrale – Bld. Dacia, nr. 140, sector 2, București,
- pe cale poștală – pe adresa Bld. Dacia, nr. 140, sector 2, București, cod postal 020065,
- pe adresa e-mail secretariat.dg@posta-romana.ro

Art.8 Directorul General va analiza fiecare cerere în parte și va aproba lista finală până în data de **22.12.2023**, listă care va fi comunicată Departamentului Juridic - Contracte Individuale de Muncă, în vederea întocmirii documentelor necesare încetării CIM în mod voluntar. Urmare aprobării cererii, încetarea CIM pentru acești salariați își va produce efecte începând cu data de **08.01.2024**. Depunerea unei cereri nu garantează aprobarea acesteia.

Art.9 Își vor putea exprima opțiunea de plecare voluntară și salariații din cadrul Companiei Naționale "Poșta Română" S.A. al căror contract individual de muncă este cu fracție de normă, respectiv 4, 6 ore / zi cu respectarea Art. 2.

Salariații care vor înainta o cerere de încetare a CIM, cu acordul părților și aceasta le va fi aprobată, vor beneficia de o compensație bănească, după cum urmează:

1. Pentru salariații care au vechime între 2-5 ani în Companie se va acorda o compensație bănească echivalentă cu 20.000 lei brut, acordată într-o singură tranșă;
2. Pentru salariații care au vechime între 5-10 ani în Companie se va acorda o compensație bănească echivalentă cu 25.000 lei brut, acordată într-o singură tranșă;
3. Pentru salariații care au vechime între 10-15 ani în Companie se va acorda o compensație bănească echivalentă cu 35.000 lei brut, acordată într-o singură tranșă;
4. Pentru salariații care au vechime între 15-20 ani în Companie se va acorda o compensație bănească echivalentă cu 50.000 lei brut, acordată într-o singură tranșă;
5. Pentru salariații care au vechime peste 20 ani în Companie se va acorda o compensație bănească echivalentă cu 70.000 lei brut, acordată într-o singură tranșă.

Art.10 Salariații vor primi compensația bănească cel târziu pe data de **20 ianuarie 2024**.

Art.11 Vechimea în Companie se va calcula la data încetării CIM, aspect ce va fi comunicat salariaților în documentul de încetare CIM, alături de suma de care vor beneficia și data plății acesteia.

Art.12 Foștii salariați care au beneficiat de plata compensațiilor bănești într-o singură tranșă, care se reangajează în cadrul Companiei în primele 12 luni de la încetarea CIM prin acest program, vor restitui Companiei parțial compensațiile bănești, proporțional cu perioada nelucrată din intervalul celor 12 luni. Modul de restituire a sumei astfel datorate se va stabili la reangajare, de comun acord, între salariat și Companie.

Art.13 Salariații care se reangajează după 12 luni de la data încetării CIM în baza acestui program, nu mai au obligația de a restitui compensația bănească încasată.

Art.14 Prezenta Decizie va fi dusă la îndeplinire de toate compartimentele implicate.

DIRECTOR GENERAL
Florin Valentin ȘTEFAN



