

Hotărârea Guvernului privind aprobarea procedurii de stabilire și aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 164 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1 (1) Prezenta hotărâre reglementează procedura de stabilire și aplicare a mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzută la art. 164 alin.(3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Procedura prevăzută la art. 1 se realizează de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

(3) În vederea stabilirii și/sau actualizării anuale a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, procedura prevăzută la art. 164 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se aplică de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

(4) În aplicarea prevederilor alin.(3), Ministerul Muncii și Solidarității Sociale beneficiază de expertiza unei instituții de cercetare specializate în analiza și evaluarea de impact a politicilor din domeniul pieței muncii, contractată în condițiile legii.

ART.2 (1) În aplicarea prezentei proceduri, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale are următoarele atribuții:

- a stabilirea, implementarea, monitorizarea și evaluarea mecanismului de stabilire și actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- b prezentarea Raportului anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată realizat de instituția prevăzută la art. 1 alin. (4) și înaintarea recomandării ministerului către Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social în vederea stabilirii și actualizării valorii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

ART. 3. Raportul anual privind actualizarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată va conține:

- a actualizarea anuală a valorilor indicatorilor socio-economici stabiliți pentru ajustarea salariului minim, conform setului de criterii și a valorilor indicatorilor pentru monitorizarea și evaluarea impactului asupra mediului economic și social stabiliți conform prezentului act normativ;
- b monitorizarea efectelor salariului minim și evaluarea impactului real ex-post asupra pieței forței de muncă și asupra mediului economic și social;

- c calculul valorilor actualizate ale salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în baza formulei prevăzute la art. 5 și evaluarea gradului de adecvare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în funcție de nivelul orientativ de 50% al ponderii salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în câștigul salarial mediu brut;
- d evaluarea ex-ante a impactului ajustării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pe baza formulei de actualizare asupra mediului economic și social prin metode statistice și econometrice avansate.

ART. 4 (1) Criteriile avute în vedere pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt cele prevăzute la art. 164 alin.(4) pct.ii din Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(2) Setul de indicatori necesari stabilirii/actualizării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt: rata anuală prognozată a inflației, Produsul Intern Brut (PIB) prognozat, populația ocupată prognozată și câștigul salarial mediu brut lunar prognozat

(3) Setul de indicatori pentru evaluarea anuală a impactului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sunt: rata sărăciei în muncă, rata sărăciei în rândul salariaților, rata sărăciei în rândul salariaților remunerați la nivelul salariului minim, rata sărăciei relative (total populație), inegalitatea distribuției salariale, inegalitatea veniturilor, rata ocupării forței de muncă (totală, pe grupe de vârstă și sexe), costul unitar al muncii și cifra de afaceri pe sectoare de activitate.

(4) Pentru aplicarea mecanismului de stabilire/actualizare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată următoarele instituții furnizează Ministerului Muncii și Solidarității Sociale datele necesare, după cum urmează:

a) Institutul Național de Statistică furnizează următorii indicatori: câștigul salarial mediu brut lunar, Produsul Intern Brut (PIB), populația ocupată, indicele prețurilor de consum (IPC), rata sărăciei relative (total populație), rata sărăciei în muncă, rata sărăciei în rândul salariaților, rata sărăciei în rândul salariaților remunerați la nivelul salariului minim, inegalitatea distribuției salariale, inegalitatea veniturilor, rata ocupării forței de muncă (totală, pe grupe de vârstă și sexe), costul unitar al muncii, cifra de afaceri pe sectoare de activitate și productivitatea muncii;

b) Comisia Națională de Strategie și Prognoză (CNSP) furnizează următorii indicatori: rata medie anuală a inflației prognozate, PIB anual prognozat, populația ocupată anuală prognozată, câștigul salarial mediu brut lunar prognozat.

ART. 5 (1) Salariul minim brut pe țară garantat în plată se stabilește sau se actualizează cu evoluția ratei inflației și cu evoluția productivității muncii prognozate, conform formulei:

$$Salariu\ minim\ brut_{t+1} = Salariu\ minim\ brut_t * [(1 + rata\ inflației_{t+1}/100) + \Delta \frac{PIB_{real\ t+1}}{Pop.\ ocupat\ t+1}]$$

(2) Conform formulei, după ajustarea salariului minim brut garantat în plată se calculează noul raport dintre salariul minim brut ajustat și câștigul salarial mediu brut prognozat.

(3) Valoarea obținută se compară cu indicatorul de referință de 50% prevăzut la art. 164 alin. (4) pct.v din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

(3).

(4) În cazul în care evoluția prognozată a ratei inflației pentru stabilirea salariului minim prevăzut la art.5 alin.(1) indică o modificare anuală mai mică de 1%, salariul minim brut garantat în plată se ajustează doar cu creșterea productivității prognozate, conform prevederilor art.5 alin.(2).

(5) În situația în care, atât evoluția prognozată a ratei inflației, cât și rata de creștere a productivității prognozate indică modificări anuale de sub 1%, salariul minim brut legal garantat în plată rămâne la nivelul anului anterior.

(6) Dacă raportul dintre valoarea salariului minim brut garantat în plată prognozat aplicând formula de la art.5, alin (1) și câștigul salarial mediu brut lunar este mai mic de 50% se poate negocia în cadrul Consiliului National Tripartit pentru Dialog Social o valoare care să țină cont de atingerea pragului de 50% .

ART. 6 Corespondența dintre formula de calcul pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzută la art. 5. alin. (1) și criteriile stabilite la art. 4 alin. (1) din prezenta hotărâre este următoarea:

- a puterea de cumpărare a salariilor minime legale, luând în considerare costul vieții se regăsește în formula prin rata inflației;
- b nivelul general al salariilor și distribuția acestora se regăsește în formula prin raportul dintre salariul minim brut și salariul mediu brut;
- c rata de creștere a salariilor se regăsește în formula de calcul prin evoluția salariului mediu brut avut în vedere ca numitor în raportul dintre salariul minim brut și salariul mediu brut;
- d nivelurile și evoluțiile productivității pe termen lung se regăsesc în formula de calcul prin raportul dintre Produsul Intern Brut (PIB) și populația ocupată.

ART. 7 În înțelesul prezentei hotărâri, termenii specifici utilizați au următoarea semnificație:

- a Salariul minim brut_{t+1}: salariul minim brut garantat în plată actualizat pentru anul următor,
- b Salariul minim brut_t: salariul minim brut garantat în plată aferent anului curent,
- c Rata inflației_{t+1}: rata anuală a inflației prognozată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză pentru anul următor,
- d $\frac{PIB_{real\ t+1}}{Pop. ocupat \check{a}_{t+1}}$: productivitatea muncii prognozată pentru anul următor, calculată ca raport între PIB real prognozat de Comisia Națională de Strategie și Prognoză și populația ocupată prognozată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză pentru anul următor;
- e $\Delta \frac{PIB_{real\ t+1}}{Pop. ocupat \check{a}_{t+1}}$: ritmul anual de creștere al productivității muncii;

ART. 8. Calendarul anual de implementare și de funcționare a mecanismului de stabilire a salariului minim are în vedere, în coordonare și cooperare interinstituțională, următoarele etape:

- a colectarea datelor necesare monitorizării și evaluării impactului de la Institutul Național de Statistică și Comisia Națională de Strategie și Prognoză până în luna mai a anului curent;
- b analiza indicatorilor socio-economici, a scenariilor, a evaluării de impact ex-ante și ex-post și elaborarea Raportului anual privind actualizarea salariului minim până la data de 30 septembrie a anului curent;
- c diseminarea rezultatelor Raportului anual privind actualizarea salariului minim și propunerea de scenarii de majorare a salariului minim către partenerii sociali;
- d consultări/ negocieri tripartite în cadrul Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social privind majorarea salariului minim,
- e decizia privind noul nivel al salariului minim precum și pregătirea documentelor hotărârii de Guvern privind majorarea salariului minim în luna decembrie a anului curent, cu aplicabilitate de la 1 ianuarie a anului următor aplicării etapelor de la literele a)–e).

Propunere BNS

Art. 9. (1) În vederea stabilirii și actualizării salariului minim, se instituie Consiliul de Coordonare Științifică, denumit în continuare Consiliu, cu rolul de a coordona procesul de stabilire și actualizare a salariului minim.

(2) Din Consiliul de Coordonare Științifică fac parte:

- a reprezentanți ai ministerului și/sau ai instituțiilor/autorităților publice, numiți prin ordin al Ministrului Muncii;
- b câte un reprezentant numit de fiecare confederație patronală reprezentativă la nivel național;
- c câte un reprezentant numit de fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național.

(3) Membrii Consiliului sunt membri specialiști, cu expertiză în domeniile economic, social și al muncii, cu cunoștințe solide și experiență relevantă în analiza datelor și elaborarea de politici, numiți prin ordin de ministru, la propunerea părților.

(4) Consiliul de Coordonare Științifică are următoarele atribuții:

- a asigurarea cadrului de coordonare științifică pentru stabilirea salariului minim garantat în plată;
- b stabilirea obiectivelor ...
- c evaluarea factorilor economici, sociali și de piață care influențează nivelul de trai și costurile de viață ale populației, inclusiv inflația, productivitatea muncii și indicatorii macroeconomici relevanți;
- d selectarea și colectarea indicatorilor socio-economici necesari pentru stabilirea nivelului salariului minim;

- e selecția și aplicarea valorilor de referință pentru evaluarea adecvării salariului minim;
- f analizarea indicatorilor socio-economici, a scenariilor, a evaluării de impact ex-ante și ex-post;
- g elaborarea Raportului anual privind actualizarea salariului minim, ținând cont de toate aspectele relevante identificate în procesul de analiză;
- h ...

(4) Adoptarea Raportului anual privind actualizarea salariului minim se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, Raportul va cuprinde poziția fiecărei părți reprezentate.

(5) Raportul prevăzut la alin.(4) se transmite Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.